

ARTIGO DE IMPRENSA

06/09/2018

Plataforma Blended Learning da Sidel desenvolve as competências e favorece o desempenho sustentável do negócio



A cultura de trabalho inspirada na proatividade e a capacitação contínua dos funcionários são fatores-chave para o sucesso na atual indústria de bebidas. Mudanças demográficas, aumento da urbanização, globalização e digitalização vêm influenciando os hábitos dos consumidores, que buscam produtos mais práticos, sustentáveis e saudáveis. Para ajudar os fabricantes a satisfazer os altos níveis de exigência do mercado, a Sidel apresenta seu novo portal de e-learning, destinado a capacitar seus próprios funcionários e as equipes de seus clientes por meio de uma abordagem com foco na customização. A ferramenta é parte integrante da plataforma Blended Learning da Sidel, que conjuga aulas teóricas on-line e treinamento presencial prático. Essa combinação melhora substancialmente as competências, a segurança e a produtividade dos funcionários, além de minimizar os custos no longo prazo.

Os fabricantes que atuam nos setores de alimentos, bebidas, produtos para casa e cuidados pessoais investem continuamente no treinamento de suas equipes com o objetivo de colher diversos benefícios, dentre os quais, a minimização do tempo de reação, menos paradas de produção e o aumento global da eficiência e da segurança no local de trabalho. Sem esquecer que os treinamentos periódicos favorecem a motivação, o empenho e o comprometimento dos operadores.

Contato:

Relações Públicas
Tel.: +39 0521 999 452
press@sidel.com

ARTIGO DE IMPRENSA

Experiência integrada de ensino

Para ajudar os clientes nessa empreitada, a Sidel treina mais de 5.500 pessoas por ano para desenvolver sua capacitação e adaptá-las às mudanças do ambiente de produção. Esse treinamento personalizado compreende cursos on-line, treinamento na empresa, aulas práticas e teóricas, além de simulação da produção com o auxílio da realidade virtual, graças a qual os trabalhadores podem fazer uso de sua competência técnica para operar virtualmente os equipamentos mais modernos do mercado, otimizando o retorno do investimento da empresa.

Blended Learning, a experiência integrada de ensino da Sidel, combina teoria e prática: os cursos presenciais tradicionais são inteiramente voltados à prática do participante, enquanto a aquisição dos conhecimentos básicos é feita on-line, via portais de e-learning – uma abordagem que tem produzido índices de satisfação impressionantes entre os funcionários que já concluíram o programa.

Matriz de Competências: treinamento sob medida para as especificidades do cliente

O processo de aprendizado começa com uma auditoria de competências conduzida pela equipe de treinamento da Sidel: o cliente direciona seus investimentos e programa sessões de treinamento nas áreas em que mais precisa, definindo as funções de seus funcionários e avaliando suas competências. Para isso, aplica a “Matriz de Competências”, que consiste em um roteiro detalhado e evolutivo das competências necessárias para operar as linhas durante todo o ciclo de vida útil do equipamento.

O método fornece um panorama claro do nível de competência de cada operador e as eventuais lacunas a serem preenchidas. Uma vez concluído o mapeamento, é sugerido um programa de treinamento multicanal associando cursos específicos do catálogo. Na etapa final, o desempenho é reavaliado para confirmar o sucesso do programa.

Experiência mundial na esfera local

Caracterizado por um nível de personalização extremamente elevado, o programa ajuda a atender às necessidades específicas dos operadores e leva em conta a programação da produção para não perturbar a produtividade da linha do cliente. Por meio de contas personalizadas na plataforma, os participantes têm acesso a um programa de treinamento personalizado. A equipe de treinamento da Sidel orienta cada usuário de acordo com suas necessidades, fazendo a sintonia fina dos programas de treinamento individualizados. Graças a um painel de controle otimizado e personalizado capaz de integrar as necessidades de diferentes perfis de observador – dependendo do tipo de cliente –, os participantes têm acesso a uma experiência de usuário simplificada no portal, o que torna o treinamento ainda mais eficaz e agradável.

Contato:

Relações Públicas
Tel.: +39 0521 999 452
press@sidel.com



ARTIGO DE IMPRENSA

A personalização do treinamento não se limita às aulas on-line, mas consiste também num elemento-chave das aulas presenciais. As aulas práticas são parte integrante do processo, podendo ser ministradas diretamente nas linhas de produção do cliente ou em um dos 13 centros de treinamento técnico do Sidel Group espalhados pelo mundo. Durante as aulas presenciais, os especialistas da Sidel ajudam os clientes a pôr em prática o que aprenderam no portal de e-learning.

Nota do editor: As imagens contidas neste documento têm caráter meramente ilustrativo e não devem ser usadas para reprodução. Se não estiverem anexadas cópias de alta resolução ao documento, entre em contato com Katherina Riesner da F&H Porter Novelli para solicitá-las (ver dados de contato abaixo).

Para assuntos relativos a conteúdo editorial, publicidade e patrocínio, entre em contato com:
F&H Porter Novelli
Katherina Riesner, Consultora Júnior
Tel.: +49 (89) 12175-180
E-mail: sidel@fundh.de

Para mais informações, fale conosco:
Sidel Group
Lucia Freschi, Gerente de Relações Públicas
Tel.: +39 0521 999452/Cel.: +39 3472632237
E-mail: lucia.freschi@sidel.com

Contato:
Relações Públicas
Tel.: +39 0521 999 452
press@sidel.com

ARTIGO DE IMPRENSA

Sobre o Sidel Group

Sidel Group é formada pela união de duas marcas sólidas, a Sidel e a Gebo Cermex. Juntos, somos líderes no fornecimento de equipamentos e serviços de acondicionamento de líquidos, alimentos, produtos para casa e cuidado pessoal em PET, lata, vidro e outros materiais.

Com mais de 37 mil máquinas instaladas em mais de 190 países, temos quase 170 anos de experiência comprovada, com forte enfoque em sistemas avançados, engenharia de linha e inovação. Nossos mais de 5 mil funcionários no mundo todo se empenham no fornecimento de soluções que atendam às necessidades dos clientes e potencializem o **desempenho** das linhas, produtos e negócios.

Para oferecer um alto nível de desempenho é necessário um **conhecimento** permanente dos desafios de nossos clientes e o compromisso de responder a esses objetivos únicos. Realizamos isso por meio do diálogo e do entendimento das necessidades dos mercados, produção e cadeias de valor. Para complementar, aplicamos nosso sólido conhecimento técnico e a análise inteligente de dados, a fim de maximizar todo o potencial de produtividade ao longo de toda a vida útil.

Chamamos isso de **Performance through Understanding**.

Saiba mais em www.sidel.com/pt e se conecte com a gente



[youtube.com/user/sidel](https://www.youtube.com/user/sidel)



twitter.com/Sidel_Intl



[linkedin.com/company/sidel](https://www.linkedin.com/company/sidel)



[facebook.com/SidelInternational](https://www.facebook.com/SidelInternational)

Contato:

Relações Públicas
Tel.: +39 0521 999 452
press@sidel.com